

所谓常识

生活中，很多时候的无知并不表现为拒绝获取，而是不求甚解带来的知识碎片，进而形成认识上的不足或偏见。

“我们4月报道一下张国华吧。”

“他是？”

“做帘子布的大工匠。”

“帘子布？是窗帘吗？”

“不不不，没有那么简单。”

选题会时，编辑第一次向我介绍张国华和他所从事的岗位——卷绕工。这个工种每天都在与尼龙66工业丝打交道，这种工业丝可以制成浸胶帘子布，成为汽车、飞机轮胎的骨架材料，有的则会成为神舟系列飞船返回舱降落伞的主要材料。

瞧，工匠手里翻飞的手艺技艺，还能为多少我们意想不到的重要领域提供基础性支撑，这显然超出了我的一般性常识。

常识与无知，并不是绝对反义词。你的常识或许就是我的无知。无知并不可怕，真正的无知不是知识的缺乏而是拒绝获取知识。

生活中，很多时候的无知并不表现为拒绝获取，而是不求甚解带来的知识碎片，进而形成认识上的不足或偏见。比如，偶有不了解工会的人，会在我面前将工会的职能简单地与“发福利”等同。

诚然，福利很重要，事关人民群众生活需要，也是职工权益的重要组成部分。工会“捍卫”职工福利并就此屡屡发声，受到职工如潮赞许，恰为最好说明。但工会的职能不单单囿于“发福利”，这种偏见的形成，正是发问者碎片式见闻与不求甚解后形成的一种认识偏见。

以此次《关于提高技术工人待遇的意见》出台为例，全国总工会副主席、书记处书记阎京华在回答记者提问时直言，“全总深度参与了提高技术工人待遇政策措施的研究制定过程”。

“深度参与”四个字背后，包含着工会人与广大一线职工的无数次面对面恳谈，深入企业的细致调研和专业研讨，以及与相关部委交换意见、协商协调，其中细节，正是工会深度源头参与的生动例证。

再比如，对《劳动合同法》进行修改的声音一度占据舆论主流，理由大多认为现行法律造成了“企业负担过重”和“用工不够灵活”。两会前夕，有记者追问《劳动合同法》什么时候修改，全国人大常委会社会法室主任郭林茂的回答值得玩味——“用人单位解聘人方便就是灵活？这种考虑是片面的，有关部门跟工会之间相互看法不一致，国务院有关部门正在研究。”你瞧，理不在声高，工会代表广大职工持有的态度和意见一直被党政看重和认真对待。

黑格尔说过，所谓常识，往往不过是时代的偏见。要超越这个时代的偏见，唯一的办法，就是阅读。阅读当然不止书本，还有人生的见识广博。曾经的记者曾鹏宇，17年遇见过34次死亡。那些逝去生命教会给他的事，相信在你我读完那些逝去生命的故事后，也一定可以体味到些什么。

